



ÉCONOMIQUES

- revalorisation de **1.8%** des grilles de salaires et au réel (compléments de salaire) et une enveloppe de **1,8%** pour les agents de maîtrise (hors grille) et les cadres
- enveloppe de **0.3%** pour les changements d'échelons et primes exceptionnelles pour toutes les catégories professionnelles
- mise en place d'un **BSC Plateforme**
 - 72 d'objectif pour 50€ selon le nb livraisons > 150k livraisons
 - 75 d'objectif pour 50€ selon le nb livraisons < 150k livraisons
- augmentation de la **remise perso** de 20 à **25%** sur les **marques propres**
- revalorisation de la **rémunération de 1,8% des alternants** pour tous en réponse à l'augmentation des charges sociales qui va concerner les nouveaux contrats (augmentation qui permet le maintien de la prime à l'emploi)
- **gel des seuils** vendeurs reconduit

GREEN

- **augmentation** de la prise en charge du remboursement des transports publics **de 50 à 75%**, cumulable avec le forfait mobilité durable de 500€ par an

QVT

- **report de 3 JNT automatiquement** sans accord du manager pour 2025
- **1 journée d'absence rémunérée** pour reconnaissance ou renouvellement d'un dossier **RQTH** (l'endométriose est reconnue comme handicap invisible)

EVOLUTION DE LA GRILLE DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

La **CFTC** est la seule organisation syndicale à avoir signé l'accord de branche qui augmente de **1,6%** la grille des salaires de la convention, applicable au **01/03/2025**. Cela impacte tous les collaborateurs ayant une **prime d'ancienneté** qui va donc augmenter de **1,6%** !

SOCIAL

- **1 journée d'absence rémunérée** pour **conjoint hospitalisé** imputé sur le compteur "enfant hospitalisé". Les collaborateurs n'ayant pas d'enfant bénéficieront néanmoins de la mesure.