



PROPOSITIONS FINALES SUITE AUX NEGOCIATIONS DES NAO 2025

27/03/2025

ÉCONOMIQUES

- revalorisation de **1.8%** des grilles de salaires et au réel (compléments de salaire) et une enveloppe de **1,8%** pour les agents de maîtrise (hors grille) et les cadres
- enveloppe de **0.3%** pour les changements d'échelons et primes exceptionnelles pour toutes les catégories professionnelles
- mise en place d'un **BSC Plateforme**
 - 72 d'objectif pour 50€ selon le nb livraisons > 150k livraisons
 - 75 d'objectif pour 50€ selon le nb livraisons < 150k livraisons
- augmentation de la **remise perso** de 20 à **25%** sur les **marques propres**
- revalorisation de la **rémunération de 1,8% des alternants** pour tous en réponse à l'augmentation des charges sociales qui va concerner les nouveaux contrats (augmentation qui permet le maintien de la prime à l'emploi)
- **gel des seuils** vendeurs reconduit

GREEN

- **augmentation** de la prise en charge du remboursement des transports publics **de 50 à 75%**, cumulable avec le forfait mobilité durable de 500€ par an

QVT

- **report de 3 JNT automatiquement** sans accord du manager pour 2025
- **1 journée d'absence rémunérée** pour reconnaissance ou renouvellement d'un dossier **RQTH** (l'endométriose est reconnue comme handicap invisible)

EVOLUTION DE LA GRILLE DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

La **CFTC** est la seule organisation syndicale à avoir signé l'accord de branche qui augmente de **1,6%** la grille des salaires de la convention, applicable au **01/03/2025**. Cela impacte tous les collaborateurs ayant une **prime d'ancienneté** qui va donc augmenter de **1,6%** !

SOCIAL

1 journée d'absence rémunérée pour **conjoint hospitalisé** imputé sur le compteur "enfant hospitalisé". Les collaborateurs n'ayant pas d'enfant bénéficieront néanmoins de la mesure.

SIGNATURE POUR LE 15 AVRIL 2025 AU PLUS TARD

MESURES NAO APPLICABLES AU 1ER JUILLET 2025