

ÉCONOMIQUES

- revalorisation de **3% des grilles de salaires**
- **revalorisation de la prime BSC** + élargissement aux cadres sans RVI et **revalorisation des primes BEV/BAC**
- uniformisation du **bonus collectif** pour l'ensemble des magasins pour les équipes back office
- **ticket resto à 10€**
- mise en place d'un **PERCO**



QVT

- **prime de substitution** d'un collègue absent
- ouverture d'un **accord sur la violence physique et morale au travail**
- **2 jours congés mensuels** lié à des pathologies graves (certificat médical)
- ouverture d'un plan **sénior**
- attribuer les **primes d'ancienneté** sur la grille de **salaires Boulanger**
- attribuer **la médaille du travail** sur la durée totale **de la carrière**



GREEN

- vélos et trottinettes électriques + accessoires **remisés à -30%**
- forfait mobilité durable à **600€ soit 3€/jour, intégrer les voitures électriques** (hors voiture de fonction)



SOCIALES

- augmentation du nombre de jours **enfant malade** pour les familles **monoparentales**
- prise en charge à hauteur de **100% de la mutuelle** pour les échelons **1.1 à 1.3**
- facilitez les conditions de travail pour les parents concernés par la **garde alternée**
- concentrer l'activité sur **3 jours consécutifs** des contrats tps partiels (jusqu'à **28h hebdo**)

